**Обзор значимых изменений в законодательстве**

**(с 4 по 8 декабря 2023 года)**

**Конституционный Суд РФ:** **в случае увольнения работника работодатель обязан заменить денежной компенсацией неиспользованные работником дни отдыха в связи с работой в выходные и нерабочие праздничные дни**

В случае привлечения работника к работе в день, предназначенный для отдыха, он вместо применяемой по умолчанию в силу статьи 153 ТК РФ повышенной оплаты труда за такую работу вправе выбрать день отдыха и заявить об этом работодателю.

В законодательстве не установлен механизм определения даты использования дня отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день. Не определено, в течение какого времени должно быть принято решение по заявлению работника о предоставлении конкретного дня отдыха или на протяжении какого периода с даты работы в выходной или нерабочий праздничный день работнику должен быть предоставлен такой день отдыха. Это может приводить к невозможности согласования конкретной даты использования дня отдыха вследствие бездействия работодателя, что препятствует реализации работником данного права.

Отсутствие в оспариваемой норме указания на обязанность работодателя предоставить работнику дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни до момента увольнения приводит на практике к тому, что работник лишается как этих дней отдыха, так и повышенной оплаты своего труда.

Конституционный Суд отметил, что работодатель обязан при увольнении работника заменить неиспользованные дни отдыха повышенной оплатой работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

**Источник:** Постановление Конституционного Суда РФ от 06.12.2023 № 56-П "По делу о проверке конституционности части четвертой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

**Скорректирован порядок назначения и выплаты ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка**

Вносимыми изменениями уточнены, в частности, основания для отказа в назначении ежемесячного пособия; в новой редакции изложено определение "единственный родитель ребенка", порядок расчета среднедушевого дохода семьи, а также перечень документов, необходимых для назначения ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка.

Установлен перечень видов дорогостоящего лечения, на оплату которого можно будет потратить средства, инвестированные в рамках программы формирования долгосрочных сбережений граждан. Перечень утвержден для целей применения подпункта 1 пункта 6 статьи 36.41 Федерального закона "О негосударственных пенсионных фондах".

**Источник:** Распоряжение Правительства РФ от 29.11.2023 № 3392-р <Об утверждении Перечня видов дорогостоящего лечения для целей применения подпункта 1 пункта 6 статьи 36.41 Федерального закона от 07.05.1998 № 75-ФЗ "О негосударственных пенсионных фондах"

Настоящее распоряжение вступает в силу с 1 января 2024 года.

**СФР обновлены формы документов для ведения индивидуального (персонифицированного) учета**

Приказом утверждены, в частности: анкета зарегистрированного лица; формы заявлений об изменении анкетных данных, о выдаче документа, подтверждающего регистрацию в системе ИПУ; форма решения об отказе в регистрации; опись документов, передаваемых страхователем в СФР; форма представления сведений о трудовом стаже за период до регистрации в системе ОПС; порядок заполнения форм; форматы представления сведений.

**Источник:** Приказ СФР от 30.10.2023 № 2153 "Об утверждении форм и форматов сведений, используемых для регистрации граждан в системе индивидуального (персонифицированного) учета, и порядка заполнения форм указанных сведений" Зарегистрировано в Минюсте России 01.12.2023 № 76248.

**Минтруд информирует об изменениях, касающихся назначения ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием детей**

В частности, сообщается, что:

при назначении единого пособия не будут учитываться подработки несовершеннолетних, проценты по счетам опекаемого ребенка, а также выплаты, полученные при присвоении звания "Мать-героиня" и при награждении орденом и медалью ордена "Родительская слава";

установлены новые правила учета алиментов;

меняются правила назначения пособия самозанятым.

Также в информации приведен перечень доходов учитываемых и перечень не учитываемых доходов при назначении данного вида пособия.

**Источник:** ПисьмоМинтруда России от 01.12.2023 "Доходы от подработки подростков не будут учитываться при назначении единого пособия"

**Утверждено Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству просвещения РФ**.

Примерное положение распространяется на виды экономической деятельности "Образование", "Научные исследования и разработки", "Государственное регулирование деятельности в области здравоохранения, образования, социально-культурного развития и других социальных услуг, кроме социального обеспечения".

Документом закреплены, в частности:

порядок и условия оплаты труда работников учреждения;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, президента учреждения и главного бухгалтера.

Также примерным положением установлены минимальные размеры окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (уровням).

**Источник:** Приказ Минпросвещения России от 03.11.2023 № 829 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству просвещения Российской Федерации, по видам экономической деятельности" (Зарегистрировано в Минюсте России 07.12.2023 № 76307)

**Закон запретит школьникам использовать телефоны на уроках - поправка прошла третье чтение (08.12.2023)**

Обучающихся [обяжут не пользоваться](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PRJB&n=241585&dst=100015) телефонами и другими средствами мобильной связи во время учебных занятий при освоении программ начального, основного и среднего общего образования. Исключение - случаи, когда возникла угроза жизни или здоровью, и прочие экстренные ситуации.

Правило вступит в силу [со дня его опубликования](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PRJB&n=241585&dst=100039) в рамках федерального закона.

**Источник:** [Проект](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PRJB&n=233736) Федерального закона № 367060-8

Правовой отдел областной организации Профсоюза