



Свердловская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

О повышении эффективности взаимодействия органов управления образованием и профсоюзных организаций в вопросах соблюдения академических, трудовых и социальных прав педагогических и иных работников образовательных организаций

**Трошкина Татьяна Евгеньевна,
Председатель Свердловской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования**

**г. Екатеринбург
15 ноября 2023 г.**



«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ

Статья 23. Понятие социального партнерства в сфере труда

Социальное партнерство в сфере труда (далее - социальное партнерство) - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Статья 25. Стороны социального партнерства

Сторонами социального партнерства являются работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

Органы государственной власти и органы местного самоуправления являются сторонами социального партнерства в случаях, когда они выступают в качестве работодателей, а также в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.



«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ

Статья 30. Представление интересов работников первичными профсоюзными организациями

Первичные профсоюзные организации и их органы представляют в социальном партнерстве на локальном уровне интересы работников данного работодателя, являющихся членами соответствующих профсоюзов, а в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом, - интересы всех работников данного работодателя независимо от их членства в профсоюзах при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.



«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ

Статья 31. Другие представители работников

В случаях, когда работники данного работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников данного работодателя и не уполномочена в порядке, установленном настоящим Кодексом, представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, на общем собрании (конференции) работников для осуществления указанных полномочий тайным голосованием может быть избран из числа работников иной представитель (представительный орган).

Наличие иного представителя не может являться препятствием для осуществления первичными профсоюзными организациями своих полномочий.

Статья 32. Обязанности работодателя по созданию условий, обеспечивающих деятельность представителей работников

Работодатель обязан создавать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями.



«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ

Статья 37. Порядок ведения коллективных переговоров

Право на ведение коллективных переговоров, подписание соглашений от имени работников на уровне Российской Федерации, одного или нескольких субъектов Российской Федерации, отрасли, территории предоставляется соответствующим профсоюзам (объединениям профсоюзов). При наличии на соответствующем уровне нескольких профсоюзов (объединений профсоюзов) каждому из них предоставляется право на представительство в составе единого представительного органа для ведения коллективных переговоров, формируемого с учетом количества представляемых ими членов профсоюзов. При отсутствии договоренности о создании единого представительного органа для ведения коллективных переговоров право на их ведение предоставляется профсоюзу (объединению профсоюзов), объединяющему наибольшее число членов профсоюза (профсоюзов).



Правовые акты, регулирующие социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений

Не заключены соглашения в 2023 году:

Верхняя Салда, Тугулым, Туринск – нарушение сроков проведения коллективно-договорной кампании;

Новая Ляля – стороны ожидают новое областное Соглашение;

Горноуральский – идут коллективные переговоры.

Федеральное отраслевое соглашение с Министерством просвещения РФ

Региональное отраслевое соглашение (МОиМП и СООП)

Территориальные отраслевые соглашения (54)

Коллективный договор



СОГЛАШЕНИЕ № 9 **между Министерством образования и молодёжной политики** **Свердловской области и Свердловской областной организацией** **Профсоюза работников народного образования и науки Российской** **Федерации на 2021–2023 гг.**

1. Внести в Соглашение между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021–2023 г.г. (далее – Соглашение) следующие изменения:

Абзац пятый подпункта 3.5.5 пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«Стороны рекомендуют работодателям производить повышение размера должностного оклада педагогических работников общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций по должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» за соответствующую квалификационную категорию, присвоенную этим педагогическим работникам по другим педагогическим должностям. Условия повышения размера должностного оклада педагогических работников по должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» устанавливается в коллективных договорах и локальных нормативных актах образовательной организации.».

2. Изменения в Соглашение вступают в силу с даты подписания настоящего соглашения.

СОГЛАШЕНИЕ № 10

между Министерством образования и молодёжной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021–2023 гг.



1. Внести в Соглашение между Министерством образования и молодёжной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021–2023 г.г. (далее – Соглашение) следующие изменения:

1.1. Подпункт 3.5.2 пункта 3.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае отказа педагогическому работнику в приеме заявления на аттестацию в целях установления первой или высшей квалификационной категории, поданного посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» согласно приказу Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», за ним сохраняется повышение к окладу, ставке заработной платы, установленное за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности, до проведения соответствующей аттестации, но не позднее чем до 31 декабря 2023 года.»

2. Изменения в Соглашение вступают в силу с даты подписания настоящего соглашения.



Закон «Об образовании в РФ»

№ 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года

Статья 47. Правовой статус педагогических работников. Права и свободы педагогических работников, гарантии их реализации

1. Под правовым статусом педагогического работника понимается совокупность прав и свобод (в том числе **академических прав** и свобод), **трудовых прав**, **социальных гарантий** и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

2. В Российской Федерации признается особый статус педагогических работников в обществе и создаются условия для осуществления ими профессиональной деятельности. Педагогическим работникам в Российской Федерации предоставляются права и свободы, меры социальной поддержки, направленные на обеспечение их высокого профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда.



Педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами:

9

право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом этой организации;

Статья 26 !!!

10

право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;

11

право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

12

право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

13

право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.



Педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии:

- 1) право на **сокращенную продолжительность рабочего времени;**
- 2) право на **дополнительное профессиональное образование** по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
- 3) право на **ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск**, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;
- 4) право на **длительный отпуск сроком до одного года** не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке...;
- 5) право на **досрочное назначение страховой пенсии по старости** в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- 6) право на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, **вне очереди жилых помещений по договорам социального найма**, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда;
- 7) иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.



Итоги РТП 2023)

В ходе проверки выявлено 4 762 нарушения законодательства

- ✓ Количество проверенных образовательных организаций – **1 453**
- ✓ Количество работников в проверенных образовательных организациях – **70 151**
- ✓ из них членов Профсоюза – **45 104**
- ✓ Количество членов Профсоюза, у которых в текущем учебном году изменились условия трудовых договоров (дополнительные соглашения к ним подлежат проверке) - **26 684**

- Не заключены дополнительные соглашения к трудовому договору - 1 548
- Не указан новый размер оклада – 203
- Не указан новый размер компенсационных выплат - 227
- Не указаны условия назначения и размер стимулирующих выплат – 1 040
- Не указан объём выполняемой работы – 197
- **Не указаны условия труда на рабочем месте - 732**
- **Не установлена доплата за наставничество – 277**
- **Установлена доплата за наставничество в размере менее 10% оклада – 324**
- не соблюден порядок передачи одного экземпляра дополнительного соглашения - 214

В ходе проверки устранено 2 043 нарушения трудового законодательства



Об индексации заработной платы работников государственных и муниципальных образовательных организаций в 2023 году

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

«25» ... 2023 г. № 02-03/14836

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

«25» ... 2023 г. № 02-03/14836

Руководителям органов
местного самоуправления,
осуществляющих управление
в сфере образования,
руководителям образовательных
организаций, председателям
организаций Профсоюза

Об индексации заработной платы
работников государственных
и муниципальных образовательных
организаций в 2023 году

Постановлением Правительства Свердловской области от 09.02.2023 № 88-ПП «Об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в 2023 году» с учетом изменений, внесенных постановлением Правительства Свердловской области от 03.08.2023 № 553-ПП (далее – постановление ПСО № 88), с 1 октября 2023 года предусмотрена индексация заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы» (далее – неуказные категории работников), путем увеличения минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы на 10,9% (в предыдущей редакции увеличение было предусмотрено на 5,3%).

В соответствии с пунктом 5 постановления ПСО № 88 органам местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, рекомендовано принять меры по индексации заработной платы неуказанных категорий работников.

В части повышения оплаты труда педагогических работников, на которых распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы» (далее – указанные категории работников), в целях сохранения в 2023 году установленных указами Президента Российской Федерации целевых показателей повышения оплаты труда необходимо обеспечить соотношение между уровнем средней заработной платы указанных категорий работников государственных учреждений и уровнем среднемесячного

Согласно Постановлению Правительства Свердловской области от 09.02.2023 № 88-ПП необходимо обеспечить соотношение между уровнем средней заработной платы педагогических работников государственных учреждений и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Свердловской области. Органам местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, необходимо обеспечить сохранение установленных указами Президента Российской Федерации целевых показателей повышения оплаты труда работникам муниципальных учреждений.



Об индексации заработной платы работников государственных и муниципальных образовательных организаций в 2023 году:

1. Информация о размерах минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей, государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области (Приложение);
2. В целях единообразия при установлении оплаты труда и недопущения необоснованного различия в размерах окладов по должностям в одностипных организациях рекомендуем унифицировать размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников на территории муниципального образования
3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в Положении об оплате труда образовательной организации должны отвечать двум условиям:
 - быть не ниже размеров минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (Приложение);
 - обеспечивать обязательное наличие в фонде оплаты труда средств на стимулирующие выплаты работникам.



Об индексации заработной платы работников государственных и муниципальных образовательных организаций в 2023 году:

4. Внесение изменений в локальные нормативные акты, касающиеся оплаты труда, производится по согласованию с профсоюзным комитетом, если первичная профсоюзная организация объединяет более половины работников, или с учетом мнения иного представительного органа работников.
5. При разработке Положения об оплате труда необходимо учесть, что для всех должностей работников, входящих в один квалификационный уровень одной профессиональной квалификационной группы, размер оклада (должностного оклада) должен быть единым
6. В локальном нормативном акте об оплате труда необходимо конкретизировать условия, порядок и размеры всех выплат компенсационного и стимулирующего характера. Все размеры компенсационных и стимулирующих выплат работникам должны быть установлены либо в конкретных процентах к размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, либо в абсолютном размере, не допуская диапазонов, слов «не менее», «от», «до».
7. Следует обратить внимание на установление компенсационной доплаты работникам за оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество) – не менее 10 % размера должностного оклада (ставки заработной платы).
8. Исключить из локальных нормативных актов и трудовых договоров формулировку «доплата до МРОТ».



«Перечень поручений по итогам совещания с членами Правительства» (утв. Президентом РФ 10.12.2022 N Пр-2360)

В случае корректировки фонда оплаты труда в соответствии с динамикой темпа роста среднемесячной начисленной заработной платы работников, занятых в сфере экономики, для достижения целевых показателей уровня заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора экономики в течение 2023 года образовательным организациям необходимо:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда в части увеличения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат (установленных в абсолютных размерах) с даты, которая будет обозначена в Соглашении между МОиМП СО и МО.
2. Внести изменения в трудовые договоры с работниками об увеличении размеров положенных работникам выплат (с той же даты!) через заключение дополнительных соглашений.
3. Пересчитать и выплатить работникам заработную плату в соответствии с новыми условиями трудовых договоров.
4. Назначать стимулирующие выплаты работникам в соответствии с нормами соответствующего локального нормативного акта, принятого по согласованию с ППО (или с учетом мнения иного представительного органа работников).



Письмо Минпросвещения России от 15.08.2022 N 03-1190 "О направлении методических рекомендаций"

Внеурочная деятельность является неотъемлемой и обязательной частью образовательного процесса. Она организуется в целях обеспечения индивидуальных потребностей обучающихся и осуществляется в формах, отличных от урочных.

В соответствии с ФГОС начального общего и основного общего образования образовательная организация должна обеспечить обучающимся до 10 часов еженедельных занятий внеурочной деятельностью.

1 час в неделю из возможных 10 часов внеурочной деятельности рекомендуется отводить на внеурочное занятие "Разговоры о важном".

Занятия "Разговоры о важном" рекомендуется проводить еженедельно первым уроком по понедельникам для всех обучающихся 1 - 11 классов, а также студентов СПО, в рамках внеурочной деятельности, всего 34 часа в год.

Ответственными за организацию и проведение внеурочных занятий "Разговоры о важном" являются классные руководители и советники по воспитанию, преподаватели-кураторы студенческих групп в СПО. Проведение 34 занятий в течение учебного года оплачивается как 34 часа внеурочной деятельности.



Письмо Минпросвещения России от 17.08.2023 N ДГ-1773/05 «О направлении информации»

7. Еженедельные занятия по профориентации "Россия - мои горизонты"

В целях реализации направления профминимума "Внеурочная деятельность: курс занятий "Россия - мои горизонты" с 1 сентября 2023 г. во всех организациях, реализующих образовательные программы основного общего и среднего общего образования, вводятся еженедельные занятия "Россия - мои горизонты" для обучающихся 6 - 11 классов (далее - занятия "Россия - мои горизонты").

Занятия "Россия - мои горизонты" вносятся в расписание уроков (34 учебных недели - 34 занятия). Рекомендуемый день проведения - четверг.

Занятия "Россия - мои горизонты" проводятся в рамках часов внеурочной деятельности (Методическими рекомендациями по организации внеурочной деятельности, направленными письмом Минпросвещения России N ТВ-1290/03 от 5 июля 2022 г., рекомендовано 1 час внеурочной деятельности в неделю (из 10) посвящать профориентации).

Занятия "Россия - мои горизонты" могут проводиться классными руководителями, педагогами-предметниками и другими педагогическими работниками.



Закон Свердловской области от 09.12.2013 N 119-ОЗ

"О нормативах финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общего ... за счет субвенций, предоставляемых из областного бюджета"

Статья 9. Базовые нормативы финансирования расходов на оплату труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций

9) **3 459 рублей в год** на одного обучающегося, осваивающего дополнительные общеобразовательные программы и программы курсов внеурочной деятельности в муниципальной общеобразовательной организации, расположенной на территории города;

10) **7 721 рубль в год** на одного обучающегося, осваивающего дополнительные общеобразовательные программы и программы курсов внеурочной деятельности в муниципальной общеобразовательной организации, расположенной на территории поселка городского типа либо сельского населенного пункта.