**Ответственность за скрытие информации о микротравме**

С 1 марта 2022 года работодатели обязаны фиксировать все виды травм своих работников, включая небольшие царапины, порезы, ушибы мягких тканей, кровоподтёки и ссадины в случае, если о них информирует пострадавшее лицо. Подобные действия регламентирует статья 226 Трудового кодекса Российской Федерации и Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».

Микротравмы не относятся к несчастным случаям, но работодатели должны их учитывать, определять обстоятельства возникновения и фиксировать их документально. По сравнению с более серьёзными травмами микроповреждения не угрожают здоровью и не приводят к временной утрате трудоспособности.

Исходя из действующего законодательства, понятие «сокрытие микротравмы» лишено смысла, так как работодатель не обязан уведомлять об этом контрольно-надзорные органы и иные ведомства.

Привлечь к ответственности работодателя могут не за сокрытие микротравмы, а за игнорирование информации сотрудника о том, что он получил микроповреждение. Если сотрудник сообщил работодателю о получении микротравмы, последний должен обеспечить соответствующий учёт.

Если будет доказан факт игнорирования сведений о микротравме работника работодатель может быть привлечён к административной ответственности по части 1 статьи 5.27.1 КоАП РФ, которой предусмотрено наказание в виде предупреждения или наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

Работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности за скрытие информации о микротравме только в том случае, если обязанность такого информирования определена локальным нормативным актом, регламентирующим порядок учета и рассмотрения обстоятельств микротравм.

Отдел охраны труда Свердловской областной организации Профсоюза