

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 52 пгт. Дружинино
623060, Свердловская обл. Нижнесергинский р-н, пгт. Дружинино, ул.
Железнодорожников 7А

Принята:
Педагогическим советом
МКДОУ детский сад №52



ПРОГРАММА

профессионального развития педагогов Муниципального казенного
дошкольного образовательного учреждения детский сад № 52 пгт.
Дружинино

на 2021-2023 годы

2021 год

Содержание

Раздел I

1.1. Паспорт программы

1.2. Пояснительная записка 4

1.2.1. Актуальность

1.2.2. Анализ кадровых ресурсов

Раздел II

2.1. Целевые ориентиры программы

Задачи программы

Принципы программы

Механизмы реализации программы

Сроки реализации

Ожидаемые результаты

Раздел III

3.1 Система мероприятий

Раздел IV

4.1. Мониторинг реализации программы

Раздел 1

1.1. Паспорт программы профессионального развития педагогов

Наименование программы	Программа профессионального развития педагогов Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 52 пгт. Дружинино на 2021-2023 годы
Разработчик программы	Старший воспитатель, заведующий ДОУ
Цель программы	Создание условий для повышения уровня профессиональной компетентности и формирования творчески работающего коллектива педагогов
Задачи программы	Обеспечить стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогов, их профессионального развития; Повысить уровень квалификации педагогов на основе оценки уровня квалификации; Совершенствовать систему переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров; Повысить качество методической помощи педагогам на основе выявленных образовательных потребностей;
Сроки реализации	2021-2023 годы
Ожидаемые результаты	Стабильная укомплектованность педагогическими кадрами образовательного учреждения; Готовность педагогических работников к использованию ИКТ в педагогическом процессе и повышения компетенций; Мотивация к качественному педагогическому труду; Увеличение доли педагогических работников, реализующих инновационные технологии, принимающих участие в конкурсах, творческих группах; Повышение уровня квалификации педагогов (по результатам оценки уровня квалификации педагогов, контрольно-оценочной деятельности); Удовлетворенность участников качеством организованных методических мероприятий; Пополнение нормативной базы дошкольного учреждения ; Успешное прохождение педагогами аттестации для повышения уровня квалификации педагогов; Сформирован творчески работающий коллектив педагогов-единомышленников. Качественная реализация ООП ДО (по результатам ВСОКО).
Механизм реализации программы	Основными участниками реализации Программы являются администрация и педагогический коллектив образовательного учреждения, способные реализовать поставленные цели и задачи Программы.
Система организации контроля	Текущий контроль осуществляет заведующий, старший воспитатель

1.2. Пояснительная записка

Программа профессионального развития педагогов Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 552 пгт. Дружинино (далее - Программа) является документом, который направлен на создание условий для личностного развития педагогов, повышения квалификационного уровня, уровня профессиональной компетенции и творческой инициативы. Программа разработана в соответствии со следующими нормативными правовыми документами: Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 №1155 "Об

утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования" (Зарегистрировано в Минюсте России 14.11.2013 N 30384). Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 13.08.2013г. №1014 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования". Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 544н от 18.10.2013 г.) Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

1.2.1. Актуальность

В условиях модернизации и развития системы образования произошли значительные изменения, как в организации, так и содержании педагогической деятельности коллектива ДОУ. Появилась реальная возможность для стандартизации образования как деятельности и повышения качества образования. В период перехода к продуктивному личностно-ориентированному образованию, одной из главных задач является профессиональное развитие педагогического коллектива. Дошкольному учреждению необходим педагог: - владеющий новыми технологиями организации педагогического процесса, - умеющий осуществлять психолого-педагогическую поддержку, - способный реализовать принципы построения образовательного процесса, - ориентированный на личность ребенка - мотивированный на профессиональное совершенствование. Между тем следует признать, что большая часть инновационных направлений дошкольного образования реализуется не всегда продуктивно и качественно, уровень квалификации педагогов не позволяет качественно реализовать ООП ДО. Это выражается в том, что по результатам контрольно - оценочной деятельности, выявлено, что педагоги при выборе методов и приемов не учитывают индивидуальные возможности детей, особенности группы. Возникает противоречие между образовательными ожиданиями общества, перспективой развития образовательной системы и реальным воплощением этих ожиданий в педагогической среде. Разрешению данного противоречия может способствовать использование современных методов работы с педагогическим коллективом и внедрение нестандартных форм по развитию у педагогов новых профессиональных качеств, а также оптимизация существующей модели повышения профессионального мастерства педагогов за счет ресурсов дошкольной организации. Поэтому основной управленческой задачей стала разработка программы профессионального развития педагогов Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 52 пгт. Дружинино

1.2.2. Анализ кадровых ресурсов ДОУ

Благодаря выстроенной и целенаправленной работе по повышению профессиональной компетентности педагогов, актуальным для нашего коллектива стало – корпоративное (дистанционное) обучение на протяжении 2019г.-2020г.

100% педагогов прошли курсы повышения квалификации на тему:

№ п/п	Ф.И.О. должность	Название курса	Обучающее учреждение	Количество часов	Дата	№ удостоверения об окончании
1	Абдуллин А.А.	«Внутренний мониторинг качества образования в ДОО»	«ИРО» г.Екатеринбург	16	29.04-30.04 2019г.	9619

		«Индивидуализация развивающей предметно-пространственной среды в ДОО проектирование и создание»	«ИРО» г.Екатеринбург	24	26.11- 29.11 2018г.	18539
		«Оказание первой помощи обучающимся в образовательной организации»	Учебный центр «Всеобуч»	24	27.06- 08.07 .2020г.	27664
		«Формирование основ безопасного поведения у детей дошкольного возраста в условиях реализации ФГОС»	ОЦ «Каменный город» Г.Пермь	36	11.03.2020 - 25.03.2020 г.	35753
		«ИТК в работе педагога ДОО в соответствии с ФГОС ДО»	ОЦ «Каменный город» Г.Пермь	72	08.09.- 05.10 2020г.	42446
		«Вебинар по профилактике гибели и травматизма обучающихся»	«ИРО» г.Екатеринбург	2	2020г.	
2	Гарейшина И.Н.	«Внутренний мониторинг качества образования в ДОО»	«ИРО» г.Екатеринбург	16	29.04- 30.04 2019г.	9620
		«Формирование основ безопасного поведения у детей дошкольного возраста в условиях реализации ФГОС»	ОЦ «Каменный город» Г.Пермь	36	11.03.2020 - 25.03.2020 г.	35754

		«Оказание первой помощи обучающимся в образовательной организации»	Учебный центр «Всеобуч»	24	24.06.-08.07.2020г.	27959
3	Еченеева Н.С.	«Внутренний мониторинг качества образования в ДОО»	«ИРО» г.Екатеринбург	16	29.04-30.04 2019г.	11371
		«Формирование основ безопасного поведения у детей дошкольного возраста в условиях реализации ФГОС»	ОЦ «Каменный город» Г.Пермь	36	11.03.2020 - 25.03.2020 г.	35755
		«Обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи»	АНО ДПО «ОЦ Каменный город» Г.Пермь	36	11.08.2020 - 24.08.2020	41025
		«ИТК в работе педагога ДОО в соответствии с ФГОС ДО»	ОЦ «Каменный город» Г.Пермь	72	08.09.-05.10 2020г.	42449
4	Иванова О.Р.	«Внутренний мониторинг качества образования в ДОО»	«ИРО» г.Екатеринбург	16	29.04-30.04 2019г.	9622
		«Организация доступной среды в образовательной организации»	ИРО» г.Екатеринбург	16	08.04-09.04 2019г.	6195
		«Формирование основ безопасного поведения у детей дошкольного возраста в условиях реализации ФГОС»	ОЦ «Каменный город» Г.Пермь	36	11.03.2020 - 25.03.2020 г.	35756

		«ИТК в работе педагога ДОО в соответствии с ФГОС ДО»	ОЦ «Каменный город» Г.Пермь	72	08.09.-05.10 2020г.	42447
		«Есть контакт! Работа педагога с современными родителями как обязательное требование Профстандарта «Педагог»	АНО «Санкт-Петербургский центр дополнительного профессионального образования»	16	18.11.2020 г.	Серия 041912 № 252551
		«Профессиональные стандарты в эпоху цифровых технологий»	АНО «Санкт-Петербургский центр дополнительного профессионального образования»	16	18.11.2020 г.	Серия 04199 № 252551
5	Кулик Ю.Н.	«Развитие речевой деятельности как условие позитивной социализации детей дошкольного возраста в контексте требований ФГОС ДО»	«ИРО» г.Екатеринбург	16	19,20 сентября 2018г.	12510
		«Внутренний мониторинг качества образования в ДОО»	«ИРО» г.Екатеринбург	16	29.04-30.02019г.	9625
		«Формирование основ безопасного поведения у детей дошкольного возраста в условиях реализации ФГОС»	АНО ДПО «ОЦ «Каменный город» Г.Пермь	36	11.03.2020 - 25.03.2020 г.	35757

		«Обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи»	АНО ДПО «ОЦ Каменный город» Г.Пермь	36	11.08.2020 - 24.08.2020	41023
		«ИТК в работе педагога ДОО в соответствии с ФГОС ДО»	ОЦ «Каменный город» Г.Пермь	72	08.09.- 05.10 2020г.	42448
		«Есть контакт! Работа педагога с современными родителями как обязательное требование Профстандарта «Педагог»	АНО «Санкт-Петербургский центр дополнительного профессионального образования»	16	18.11.2020 г.	Серия 041912 № 252549
		«Вебинар по профилактике гибели и травматизма обучающихся»	«ИРО» г.Екатеринбург	2	2020г.	
6	Ларькина О.Ю.	«Развитие речевой деятельности как условие позитивной социализации детей дошкольного возраста в контексте требований ФГОС ДО»	«ИРО» г.Екатеринбург	16	19,20 сентября 2018г.	12511
		«Внутренний мониторинг качества образования в ДОО»	«ИРО» г. Екатеринбург	16	29.04- 30.04 2019г.	9626
		«Формирование основ безопасного поведения у детей дошкольного возраста в условиях реализации	ОЦ «Каменный город» Г.Пермь	36	11.03.2020 - 25.03.2020 г.	35758

		ФГОС»				
		«Оказание первой помощи обучающимся в образовательной организации»	Учебный центр «Всеобуч»	24	24.06.-08.07.2020г.	27966
		«Развитие ребенка в раннем возрасте (от 0 до 3-х лет) в соответствии с ФГОС ДО»	ОЦ «Каменный город» Г.Пермь	72	08.09. – 05.10 2020г.	42473
7	Мазова Е.Н.	«Внутренний мониторинг качества образования в ДОО»	«ИРО» г.Екатеринбург	16	29.04-30.04 2019г.	9627
		«Организация доступной среды в образовательной организации»	ИРО» г.Екатеринбург	16	08.04-09.04 2019г.	
		«Формирование основ безопасного поведения у детей дошкольного возраста в условиях реализации ФГОС»	ОЦ «Каменный город» Г.Пермь	36	11.03.2020 - 25.03.2020 г.	35760
		«Оказание первой помощи обучающимся в образовательной организации»	Учебный центр «Всеобуч»	24	24.06.-08.07.2020г.	27967
8	Морозова Л.А.	«Внутренний мониторинг качества образования в ДОО»	«ИРО» г.Екатеринбург	16	29.04-30.04 2019г.	9628

		«Деятельность музыкального руководителя по организации культурной практики музыкального творчества в дош. Обр. организации»	«ИРО» г.Екатеринбург	32	04.06-07.06 2019г.	10201
		«Формирование основ безопасного поведения у детей дошкольного возраста в условиях реализации ФГОС»	ОЦ «Каменный город» Г.Пермь	36	11.03.2020 - 25.03.2020 г.	35759
		«Оказание первой помощи обучающимся в образовательной организации»	Учебный центр «Всеобуч»	24	24.06.-08.07 .2020г.	27971
		«Обеспечение качества музыкально-образовательной деятельности дошкольной образовательной организации в условиях реализации ФГОС»	ОЦ «Каменный город» Г.Пермь	72	08.09-05.10.2020 г.	59040004634 3
9	Понамарева Е.И.	«Внутренний мониторинг качества образования в ДОО»	«ИРО» г.Екатеринбург	16	29.04-30.04 2019г.	9629

		«Формирование основ безопасного поведения у детей дошкольного возраста в условиях реализации ФГОС»	ОЦ «Каменный город» Г.Пермь	36	11.03.2020 - 25.03.2020 г.	35762
10	Трубицина Е.В.	«Психолого-педагогический мониторинг освоения детьми образовательной программы ДОО»	«ИРО» г.Екатеринбург	24	12.03-14.03 2019г.	
		«Обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи»	АНО ДПО «ОЦ Каменный город» Г.Пермь	36	11.08.2020 - 24.08.2020	41024
11	Третьякова О.В.	«Внутренний мониторинг качества образования в ДОО»	«ИРО» г.Екатеринбург	16	29.04-30.04 2019г.	9631
		«Обновление содержания и технологий физического развития детей дошкольного возраста в контексте требований ФГОС ДО»	«ИРО» г.Екатеринбург	16	05.06-06.06 2018г.	10866
		«Оказание первой помощи обучающимся в образовательной организации»	Учебный центр «Всеобуч»	24	24.06.-08.07 .2020г.	27983

		«Инновационные подходы в работе инструктора по физической культуре ДОУ в рамках реализации ФГОС ДО»	АНО ДПО «ОЦ Каменный город» Г.Пермь	72	08.09 – 05.10 .2020г.	42387
12	Жаркова М.Н.	«Внутренний мониторинг качества образования в ДОО»	«ИРО» г.Екатеринбург	16	29.04-30.04 2019г.	9621
		«Внутренний мониторинг качества образования в ДОО»	«ИРО» г.Екатеринбург	24	17.04-19.04 2018г.	7271
		«Формирование основ безопасного поведения у детей дошкольного возраста в условиях реализации ФГОС»	ОЦ «Каменный город» Г.Пермь	36	11.03.2020 - 25.03.2020 г.	35761
		«Оказание первой помощи обучающимся в образовательной организации»	Учебный центр «Всеобуч»	24	24.06.-08.07 .2020г.	27962
13	Певцова Я.С.	«Внутренний мониторинг качества образования в ДОО»	«ИРО» г.Екатеринбург	16	29.04-30.04 2019г.	11372
		«Формирование основ безопасного поведения у детей дошкольного возраста в условиях реализации	ОЦ «Каменный город» Г.Пермь	36	11.03.2020 - 25.03.2020 г.	35763

		ФГОС»				
		«Оказание первой помощи обучающимся в образовательной организации»	Учебный центр «Всеобуч»	24	24.06.-08.07.2020г.	27972
14	Королева Т.А.	«Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации»	«ИРО» Г.Екатеринбу рг	24	11.09-13.09.2019 г.	11854
		Нормативное и организационно-техническое обеспечение защиты персональных данных в образовательной организации, обучение с использованием ДОТ (обучение полностью дистанционное) (16 час.) (2019 г.)	«ИРО» Г.Екатеринбу рг	16	Август 2019 год	
		«Деятельность образовательной организации по предупреждению и противодействию коррупции, антикоррупционному просвещению»	Учебный центр «Всеобуч»	16	6.05.2019-17.05.2019	21900
		Пожарно-технический минимум	ГАУ ДПО СО «Красноуфимский УТЦ АПК»	16	26.04.2019 года	131201904981
		Охрана труда	ГАУ ДПО СО «Красноуфимский УТЦ АПК»		18.05.2019 год	1103
		«Нормативное и организационно-				

	техническое обеспечение защиты персональных данных в образовательной организации» (с использованием ДОТ)	«ИРО» г.Екатеринбург	16	26.08.-30.08.2019г.	11752
	«Деятельность образовательной организации по предупреждению и противодействию коррупции»	Учебный центр «Всеобуч» Г. Нижний Тагил	16	06.05-17.05.2019г.	21900
	«Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации»	«ИРО» г.Екатеринбург	24	11.09-13.09.2019г.	11854
	«Управление стрессом в профессиональной деятельности педагога»	АНО «Санкт-Петербургский центр дополнительного профессионального образования»	16	16.11.2020г.	Серия 041921 № 035703
	«Есть контакт! Работа педагога с современными родителями как обязательное требование Профстандарта «Педагог»»	АНО «Санкт-Петербургский центр дополнительного профессионального образования»	16	17.11.2020г.	Серия 041921 № 035703
	«Профессиональные стандарты в эпоху цифровых технологий»	АНО «Санкт-Петербургский центр дополнительного профессионального образования»	16	18.11.2020г.	Серия 04199 № 035703
	«Вебинар по профилактике гибели и травматизма обучающихся»	«ИРО» г.Екатеринбург	2	2020г.	

		«Современный образовательный менеджмент для кадрового резерва образовательных организаций»	«ИРО» г.Екатеринбург	40	2020г.	
15	Другова Нина Юрьевна	«Дошкольное образование: Младший воспитатель в дошкольной образовательной организации»	ВЦППиПК «Российское просвещение» Московская академия профессиональных компетенций	252 ак.ч.	24.08.2020 - 17.11.2020 г.	Свидетельство ВДО 1098637

Стаж педагогической работы, образование, квалификация педагогов

№	Возрастная группа	Ф.И.О. педагога	Образование	Пед. стаж	Квалификационная категория	Дата рождения
1	Группа раннего возраста	Певцова Я.С.	Среднее-профес	3 года	Соответствие с зан. долж.	09.08.1987
2	Младшая группа	Ларькина О.Ю.	Среднее-профес	6 лет	1	08.09.1984
3	Средняя группа 1	Иванова О.Р.	высшее	13 лет	1	21.05.1989
4	Средняя группа 2	Еченеева Н.С.	Среднее-профес	3 года	Соответствие с зан. долж.	05.05.1992
5	Старшая группа	Абдуллина А.А.	Профессиональная переподготовка	3 года	Соответствие с зан. долж.	13.04.1986
6	Подготовительная группа	Понамарева Е.И.	Среднее-профес	13 лет	1	22.10.1989
Подменные воспитатели						
7	Жаркова М.Н.		Среднее-профес	29 лет	1	03.11.1974
8	Мазова Е.Н.		Среднее-профес	26 года	1	06.12.1973
9	Гарейшина И.Н.		Среднее-профес	15 лет	Соответствие с	03.11.1978

				зан. долж.	
Старший воспитатель					
10	Кулик Ю.Н.	высшее	18 лет	1	03.06.1975
Специалисты: Муз. руководитель, инструктор по физо, учитель логопед					
11	Морозова Л.А.	Среднее-профес	11 лет	Соответствие	27.04.1970
12	Третьякова О.В.	Среднее-профес	9 лет	1	24.11.1970
13	Трубиина Е.В.	Среднее-спец.	29 лет	1	18.12.1973

Раздел II

2.1. Целевые ориентиры

Цель программы:

Создание условий для повышения уровня профессиональной компетентности и формирования творчески работающего коллектива педагогов.

Задачи программы:

1. Обеспечить стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогов, их профессионального развития;

2. Повысить уровень квалификации педагогов на основе оценки уровня квалификации 3. Совершенствовать систему переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров

4. Повысить качество методической помощи педагогам на основе выявленных образовательных потребностей;

Принципы программы:

Принцип непрерывности профессионального развития педагогических работников (задан ФГОС);

Принцип партнерства (предполагает определение круга актуальных и потенциальных партнеров в образовательном пространстве детского сада, города, консолидацию их усилий, обеспечение устойчивости развития за счет системного эффекта взаимодействия);

Принцип саморазвития (определяет приоритетность актуализации внутренних источников развития, интенсификацию развития, способность адаптироваться в изменившейся ситуации). Механизмы реализации Программы

Основными участниками реализации Программы являются администрация и педагогический коллектив образовательного учреждения, способные реализовать поставленные цели и задачи Программы.

Сроки реализации

Программа рассчитана на 3 учебных года - в период с 2021 по 2023 годы в соответствии с актуальной ситуацией учреждения. Учитывается возможность продления сроков ее реализации при отсутствии планируемого результата.

Ожидаемые результаты реализации Программы

1. Стабильная укомплектованность педагогическими кадрами образовательного учреждения;

2. Готовность педагогических работников к использованию ИКТ в педагогическом процессе и повышения компетенций;

3. Мотивация к качественному педагогическому труду;

4. Увеличение доли педагогических работников, реализующих инновационные технологии, принимающих участие в конкурсах, творческих группах;

- 5.Повышение уровня квалификации педагогов (по результатам оценки уровня квалификации педагогов, контрольно-оценочной деятельности);
- 6.Удовлетворенность участников качеством организованных методических мероприятий;
- 7.Пополнение нормативной базы дошкольного учреждения;
- 8.Успешное прохождение педагогами аттестации для повышения уровня квалификации педагогов;
- 9.Сформирован творчески работающий коллектив педагогов-единомышленников.
- 10.Качественная реализация ООП ДО (по результатам ВСОКО)

Раздел III

3.1. Система мероприятий по реализации программы

Мероприятие	Сроки	Ответственные
Обеспечить стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогов, их профессионального развития		
Создание перспективного плана повышения квалификации педагогов на основе их профессиональных потребностей Повышение квалификации на менее 1 раза в 3 года Формирование корпоративного заказа на КПК	Ежегодно сентябрь	Старший воспитатель
Представление и награждение лучших работников ДОУ государственными, муниципальными и отраслевыми наградами и знаками отличия	Ежегодно	Заведующий ДОУ и старший воспитатель
Разработка, внесение изменений в Положение о материальном стимулировании педагогических работников Усиление дифференциации оплаты труда.	По мере необходимости	комиссия по распределению стимулирующих выплат
Оказание поддержки и создание мотивации при аттестации педагогов	регулярно	Старший воспитатель
Анализ кадровой ситуации в системе ДОУ с целью прогнозирования потребности в педагогических кадрах на последующие учебные годы, переподготовки педагогов в соответствии с профстандартом, ротации кадров.	ежегодно	Заведующий ДОУ Старший воспитатель
Создание необходимых условий для включения педагогов ДОУ в образовательное пространство: ГМО, ШМП; образовательные интернет сайты; персональные сайты педагогов и т.п.	В течении всего периода	Заведующий, старший воспитатель ДОУ
Изучение качества предоставляемых услуг (мониторинг уровня удовлетворенности потребителей деятельностью ДОУ)	Май	Старший воспитатель
Составление, корректировка и анализ индивидуального плана профессионального развития педагога и представление на итоговом педсовете	В течении всего периода	Старший воспитатель
Повысить уровень квалификации педагогов на основе оценки уровня квалификации		

Проведение оценки уровня квалификации, выявление образовательных потребностей	ежегодно	Заведующий и старший воспитатель
<p>Планирование образовательной работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирование корпоративного заказа; - организация курсов ПК на основе оценки уровня квалификации -оценка эффективности курсов (повторная оценка уровня квалификации, КОД) - проведение ВСОКО -повторная оценка уровня квалификации - организация методического сопровождения - профильные и индивидуальные консультации; - временные творческие объединения по направлениям работы - конкурсы - открытые показы ООД - наставничество - включение педагогов в образовательное пространство: ГМО, клубы молодого педагога, интернет-сообщества взаимодействие с соцпартнерами; - конкурсное движение; - семинары-практикумы; -Мастер-классы; - вовлечение в проектную деятельность; -поддержка традиций; - экскурсии, фестивали, квест-игры, проведение акций, организация выставок и др. 	В течении всего периода	Заведующий и старший воспитатель
Совершенствовать систему переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров		
Организация разных форм обучения и переподготовка педагогов (в том числе дистанционного), Формирование корпоративного заказа на курсы ПК по индивидуальным программам профессионального развития (ИППР)	В течении всего периода	Старший воспитатель ДОУ
Наставничество для методического сопровождения, адаптации и становления молодых педагогов	2021-2023	Старший воспитатель ДОУ
Проведение тренингов, направленных на усиление коммуникативных возможностей педагогов Организация семинаров-практикумов: «Искусство самопрезентации», «Учимся искусству дискуссии»	2021-2023	Старший воспитатель,
Развитие конкурсного движения: -конкурсы в ДОУ -дистанционные конкурсы	2021-2023	Старший воспитатель ДОУ

-профессиональные конкурсы		
Повысить качество методической помощи педагогам на основе выявленных образовательных потребностей		
Совершенствование системы внутреннего контроля. Организация проведения ВСОКО, оценки уровня квалификации.	Весь период	Старший воспитатель
Создать условия для использования педагогами ИКТ в образовательном процессе	Весь период	Заведующий старший воспитатель
Организация методического сопровождения на основе ИППР педагогов, разработанных на основе их профессиональных потребностей.	Весь период	Старший воспитатель
Выйти на новый уровень организационной культуры учреждения		
Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе	Весь период	Заведующий старший воспитатель
Организация традиционных праздничных мероприятий тематического характера, совместных экскурсий и поездок	Весь период	Старший воспитатель Председатель ПК
Поддержка традиций ДОУ	Весь период	Заведующий, председатель ПК
Стимулирование успешной профессиональной деятельности в муниципальных проектах, проектах ДОУ	Весь период	Заведующий Старший воспитатель
Разработка положений, проведение конкурсов и утверждение награды детского сада (почётный знак, титул и т.п.)	2021-2023	Заведующий Старший воспитатель

РАЗДЕЛ IV

Мониторинг реализации программы профессионального развития педагогов
Мониторинг уровня квалификации педагогических работников осуществляется на основе оценки уровня квалификации. Мониторинг осуществляется через изучение опыта работы педагога, заинтересованности в инновациях, овладения педагогическими технологиями, готовности к саморазвитию, результатов участия в методической работе ДОУ.

Способы оценки изменений:

- наблюдение;
 - собеседование;
 - контрольно-оценочная деятельность
 - повторная оценка – сравнение результатов экспертизы 1 и экспертизы 2.
 - оценка динамики индивидуального развития ребенка.
- ВСОКО

Предполагаемые результаты реализации программы	Индикаторы измерения
Пополнение нормативной базы ДОУ, регламентирующей	Наличие программ, положений, ИППР, положения о конкурсах и мастерских

сопровождение педагогов	
Создание условий для профессионального роста каждого педагога	Рост числа педагогов с первой и высшей квалификационными Рост числа педагогов, участников профессиональных конкурсов Рост числа педагогов, демонстрирующих свой педагогический опыт на семинарах, мастер-классах, через публикации и т.д
Сформированный творчески работающий коллектив педагогов-единомышленников	Рост числа педагогов, работающих в творческих, проектных группах разного уровня
. Освоение педагогами инновационных образовательных технологий	<ul style="list-style-type: none"> - Увеличение доли педагогических работников, реализующих инновационные технологии, принимающих участие в конкурсах, творческих группах - Количество педагогов, имеющих разработанные методические пособия и авторские программы - Использование ИКТ в педагогическом процессе и повышения квалификации-90%
Закрепление кадров в ДОУ и создание условий для привлечения молодых педагогов	- Обеспеченность ДОУ педагогическими кадрами на 100%
Решение комплекса социальных и моральных мер поощрения для повышения статуса педагогических работников	Все педагоги переведены на эффективный контракт Разработано положение об оплате труда с учетом стимулирования педагогов за проф. деятельность
Качественная реализация ООП ДО	Результаты ВСОКО

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575862

Владелец Королева Татьяна Александровна

Действителен с 07.06.2022 по 07.06.2023